



## **Führungswissen für erfahrene Führungskräfte und Projektmanager – Basismodul –**

Die Teilnehmer lernen wichtige Aspekte und Methoden zur Mitarbeitermotivation, Führung sowie die situationsbedingte Ausprägung zwischen mitarbeiter- und leistungsorientierter Führung. Die Teilnehmer lernen wesentliche Führungsinstrumente kennen und wir erarbeiten gemeinsam, wie diese bestmöglich in der Praxis eingesetzt werden. Die Teilnehmer erhalten wesentliche Inputs für Ihre eigene Führungs- und Managementsituation.

**Dauer: 1 Tag**

### **Inhalte**

#### **Führungs- bzw. Managementkompetenz – Grundlagen –**

- Meine Managementsituation und ich
- Gute Führung beginnt bei mir selbst
- Tendenz des eigenen Führungs-/Managementverhaltens

#### **Mitarbeitermotivation**

- Grundlagen der Motivation – allgemein –
- Wie kann ich meine Mitarbeiter motivieren?

#### **Führung / Management**

- Mitarbeiter- und Leistungsorientierung
- Einflussgrößen auf die Führungssituation und Führungsstile
- Durchsetzungsfähig, aber richtig
- Führung richtig dosiert und angewandt

#### **Wesentliche Führungs- bzw. Managementinstrumente und ihre Anwendung**

- Wirksam delegieren, Arbeiten in Projekten
- Ergebniskontrolle und Feedback
- Feedback geben und annehmen
- Bessere Kommunikation = bessere/s Führung und Projektmanagement
- Förderung von Mitarbeiterzufriedenheit und Betriebsklima
- Gestaltung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten



- Widerstände und Konflikte erkennen und überwinden
- Der gemeinsame Erfolg zählt – Teamarbeit –

### **Praxistransfer und Feedback für die eigene Arbeitssituation**

- Input durch die Teilnehmer und den Trainer
- Vortrag, Diskussionen, Gruppenarbeiten und Workshops

### **Ihr Nutzen**

- Sie lernen wichtige Grundlagen und Methoden zur Mitarbeitermotivation und Führung.
- Sie lernen wichtige Führungs- /Managementinstrumente und wie diese in der Praxis angewendet werden.
- Sie können sich selbst, Ihre Erfahrungen und Vorgehensweisen einbringen und im gemeinsamen Austausch überprüfen.
- Sie haben einen erfahrenen Trainer, der zudem über umfangreiche Erfahrungen durch technische und kaufmännische Führungspositionen sowie im Projektmanagement verfügt.

### **Methoden**

Das Training lebt von einer ausgewogenen Mischung aus wesentlichen fachlichen Aspekten sowie praxisorientierten Gruppenarbeiten und Workshops. Wir nehmen uns Zeit für Diskussionen sowie der Erarbeitung von Verbesserungsmöglichkeiten. Der gemeinsame Erfahrungsaustausch spielt eine wichtige Rolle.

### **Teilnehmerkreis**

Führungskräfte und Projektmanager, die bereits in der Verantwortung sind und Ihr Wissen ergänzen sowie Ihre Führungs- und Managementkompetenzen weiterentwickeln möchten. Für eine bestmögliche Qualität des Seminars, ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt.

### **Teilnahmezertifikat**

Die Teilnehmer erhalten ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat

### **Trainer**

[Joachim Fütterer](#)