

Führungskompetenz – Basismodul – Für neue Führungskräfte und Nachwuchskräfte

Die Teilnehmer lernen die Grundlagen und Methoden zur Mitarbeitermotivation und Führung. Sie lernen die Tendenz Ihres Führungsverhaltens einzuschätzen und wie man mitarbeiterorientiert und leistungsorientiert zu führen. Die Teilnehmer lernen wesentliche Führungsinstrumente kennen und wie diese in der Praxis eingesetzt werden. Die Teilnehmer erhalten wesentliche Grundlagen für eine erfolgreiche Führung von Mitarbeitern.

Dauer: 2 Tage

Inhalte

Führungskompetenz – Grundlagen –

- Gute Führung beginnt bei mir selbst
- Tendenz des eigenen Führungsverhaltens
- Neue Aufgaben und Verantwortungen
- Erwartungen und Anforderungen an mich als Führungskraft
- Eigene Kompetenzen erkennen und entwickeln

Mitarbeitermotivation

- Wie kann ich meine Mitarbeiter motivieren

Führung

- Mitarbeiter- und Leistungsorientierung
- Einflussgrößen auf die Führungssituation und Führungsstile
- Durchsetzungsfähig, aber richtig
- Führung richtig dosiert und angewandt

Wesentliche Führungsinstrumente und ihre Anwendung

- Wirksam delegieren
- Ergebniskontrolle und Feedback
- Feedback geben und annehmen
- Bessere Kommunikation = bessere Führung
- Förderung von Mitarbeiterzufriedenheit und Betriebsklima



- Widerstände und Konflikte erkennen und überwinden
- Der gemeinsame Erfolg zählt – Teamarbeit –

Praxistransfer und Feedback für die eigene Führungssituation

- Input durch die Teilnehmer und den Trainer
- Vortrag, Diskussionen, Gruppenarbeiten und Workshops

Ihr Nutzen

- Sie lernen wichtige Grundlagen und Methoden zur Mitarbeitermotivation und Führung.
- Sie lernen wichtige Führungsinstrumente und wie diese in der Praxis angewendet werden.
- Sie erfahren, dass Führung ein Kommunikationsprozess ist und wie Sie besser kommunizieren und Feedback geben und annehmen.
- Sie können sich selbst, Ihre Erfahrungen und Ansichten einbringen und im gemeinsamen Austausch überprüfen.
- Sie haben einen erfahrenen Trainer, der zudem über langjährige Erfahrungen in technischen und kaufmännischen Führungspositionen verfügt.

Methoden

Das Training lebt von einer ausgewogenen Mischung aus wesentlichen fachlichen Grundlagen sowie praxisorientierten Gruppenarbeiten und Workshops. Wir nehmen uns Zeit für Diskussionen sowie der Erarbeitung von Verbesserungsmöglichkeiten. Wichtig ist: So viel Theorie wie nötig und so viel Praxis wie möglich, um über das Gelernte und Erlebte einen bestmöglichen Nutzen für sich zu erhalten. Der gemeinsame Erfahrungsaustausch spielt eine wichtige Rolle.

Teilnehmerkreis

Führungskräfte, die neu in dieser Funktion sind, Nachwuchskräfte, Projektmanager und alle Mitarbeiter, die ihre Führungskompetenz verbessern möchten. Für eine bestmögliche Qualität des Seminars, ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt.

Teilnahmezertifikat

Die Teilnehmer erhalten ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat

Trainer

[Joachim Fütterer](#)