



Ausbildung und Führung von jungen Menschen

Die Teilnehmer lernen die Grundlagen und Methoden zur Ausbildung und Führung von jungen Menschen. Sie erfahren die wesentlichen arbeitsrechtlichen Aspekte, die Grundlagen der Motivation und der Mitarbeiterführung sowie die wesentlichen lernpsychologischen Aspekte. Darüber hinaus lernen die Teilnehmer wesentliche Führungsinstrumente kennen und wie diese in der Praxis eingesetzt werden. Die Teilnehmer erhalten wesentliche Grundlagen für eine erfolgreiche Ausbildung und Führung von jungen Menschen.

Dauer: 2 Tage

Inhalte

- Sie lernen wichtige Grundlagen und Methoden zu Ausbildung, Motivation und Führung von jungen Menschen
- Anforderungen an mich als Ausbilder / Führungskraft
- Ausbildungsordnung, Ausbildungsrahmenplan, Rahmenlehrplan
- Der Ausbildungsbetrieb – Ausbildung vorbereiten und gestalten – Ausbildungspläne erstellen
- Wesentliche rechtliche Aspekte zur Berufsausbildung
- Auszubildende suchen, finden und integrieren
- Die Probezeit richtig nutzen und bewerten
- Lernpsychologische Aspekte
- Grundlagen der Motivation und Mitarbeiterführung
- Motivation von jungen Auszubildenden und Mitarbeitern
- Gestaltung der Aufgaben und der Erfolgskontrolle
- Feedback geben und annehmen
- Mitarbeiterführung und Coaching
- Didaktische Prinzipien
- Ausbildungsmethoden
- Umgang mit Lernschwierigkeiten
- Umgang mit Konflikten
- Mitarbeiterbeurteilung und Beurteilungsgespräche



Praxistransfer und Feedback für die eigene Führungssituation

- Input durch die Teilnehmer und den Trainer
- Vortrag, Diskussionen, Gruppenarbeiten und Workshops

Ihr Nutzen

- Sie lernen wichtige Grundlagen und Methoden zu Ausbildung, Motivation und Führung von jungen Menschen.
- Sie lernen wesentliche rechtliche Aspekte zur Berufsausbildung.
- Sie lernen wichtige Führungsinstrumente und wie diese in der Praxis angewendet werden.
- Sie können sich selbst, Ihre Erfahrungen und Vorgehensweisen einbringen und im gemeinsamen Austausch überprüfen.
- Sie haben einen erfahrenen Trainer, der über eine langjährige Erfahrung in der Führung und Ausbildung von jungen Mitarbeitern sowie von technischen und kaufmännischen Auszubildenden verfügt.

Methoden

Das Training lebt von einer ausgewogenen Mischung aus wesentlichen fachlichen Grundlagen sowie praxisorientierten Gruppenarbeiten und Workshops. Wir nehmen uns Zeit für Diskussionen sowie der Erarbeitung von Verbesserungsmöglichkeiten. Wichtig ist: So viel Theorie wie nötig und so viel Praxis wie möglich, um über das Gelernte und Erlebte einen bestmöglichen Nutzen für sich zu erhalten. Der gemeinsame Erfahrungsaustausch spielt eine wichtige Rolle.

Teilnehmerkreis

Personen, die ausbilden möchten oder die als Ausbildungsbeauftragte und/oder Führungskräfte mit der Ausbildung und Führung von jungen Menschen betraut sind sowie alle Mitarbeiter, die ihre Führungskompetenz verbessern möchten. Für eine bestmögliche Qualität des Seminars ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt.

Teilnahmezertifikat

Die Teilnehmer erhalten ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat

Trainer

[Joachim Fütterer](#)